

«Согласовано»
председатель профсоюзного
комитета учреждения

И.С. Зорченко



«Утверждено»
директор МБОУ Гимназия № 14

«Университетская»
приказ № 30/2-от 04 июля 2019 года

И.В. Судоргина



Положение

об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Гимназия № 14 «Университетская»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Гимназия № 14 «Университетская» (далее Положение) разработано в соответствии со ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ Гимназия № 14 «Университетская» (далее Учреждение) и регламентирует деятельность органа управления учреждением.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3. Положение устанавливает порядок проведения общего собрания работников Учреждения.

1.4. Общее собрание работников Учреждения проводится с целью привлечения коллектива учреждения к принятию решений, связанных с его функционированием и развитием.

1.5. Задачи общего собрания работников Учреждения

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление материально-технической базы Учреждения.

2. Компетенция общего собрания работников Учреждения

Общее собрание:

- принимает устав Учреждения, изменения в устав Учреждения;
- избирает комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- принимает коллективные требования к работодателю;

- принимает решение об объявлении забастовки;
- принимает локальные нормативные акты Учреждения, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- обсуждает и выносит рекомендации к принятию проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.
- выбирает своих представителей в выборные органы самоуправления Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принимает в рамках действующего законодательства необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления;
- решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.

3. Организация деятельности и порядок проведения общего собрания.

3.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год.

3.2. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть департамент управления образования мэрии города Новосибирска, директор Учреждения, Управляющий совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

3.3. Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя и секретаря Общего собрания работников Учреждения.

3.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.

3.5. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.

3.6. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.

3.7. Секретарь общего собрания ведет протокол, который храниться в течении одного календарного года.

Положение обсуждено и утверждено на заседании педагогического совета 28 июня 2019 года, протокол № 9